ROMÂNIA
JUDEŢUL BUZĂU
COMUNA BALTA ALBĂ
PRIMAR

DISPOZIŢIE

Privind nominalizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Albă în echipele de implementare ale proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi acordarea majorării salariale prevăzute de art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Primarul comunei Balta Albă,judeţul Buzău
Având în vedere:

- Referatul managerului/coordonatorului de proiect nr. 5877/29.10.2026,privind nominalizarea personalului implicat în implementarea proiectelor finanţate din fonduri europene;
- Contractele de finanţare aferente proiectelor prevăzute în Anexa nr. 1;
- Fişele de post şi actele administrative prin care au fost stabilite atribuţiile personalului implicat în implementarea proiectelor;
- Pontajele lunare şi documentele privind timpul efectiv alocat activităţilor proiectelor;
- Rapoartele privind îndeplinirea indicatorilor de proiect;

În conformitate cu prevederile:

- art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile de stabilire a procentului majorării salariale, astfel cum a fost modificată şi completată prin Hotărârea Guvernului nr. 357/2026;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e), art. 196 alin. (1) lit. b) şi art. 197 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Se aprobă nominalizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Balta Albă în echipele de implementare ale proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile, *conform Anexei nr. 1*,anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziţie.
Art.2. Personalul nominalizat beneficiază de majorarea salariului de bază prevăzut de art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, în limita procentului maxim prevăzut de lege, stabilita în conformitate cu Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, astfel cum a fost modificat prin Hotărârea Guvernului nr. 357/2026.
Art.3. Procentul individual al majorării se stabileşte pentru fiecare persoană nominalizată în funcţie de:

- timpul efectiv alocat activităţilor proiectului;
- valoarea proiectului, potrivit regulamentului-cadru;
- gradul de realizare a indicatorilor de proiect;
- documentele justificative întocmite lunar.

Art.4. Majorarea salarială se accord numai pe perioada în care salariatul desfăşoară efectiv activităţi în cadrul proiectului şi numai pentru lunile în care sunt îndeplinite condiţiile prevăzute de lege şi de regulamentul-cadru.

Art. 5. Managerul de proiect răspunde de:

- repartizarea atribuţiilor;
- verificarea activităţii desfăşurate;
- întocmirea şi aprobarea pontajelor;
- evaluarea gradului de îndeplinire a indicatorilor;
- transmiterea documentelor justificative către Compartimentul Financiar-Contabil.

Art.6. Compartimentul Resurse Umane va intocmi actele administrative necesare punerii in executare a prezentei dispozitii,iar compartimentul Financiar Contabil va calcula şi plăti drepturile salariale în conformitate cu prevederile legale.

Art. 7. Prezenta dispoziţie produce efecte începând cu data de emiterii şi se aplică pe durata implementării proiectelor, cu respectarea contractelor de finanţare şi a dispoziţiilor legale incidente.

Art.8. Secretarul general al comunei va comunica prezenta dispoziţie ;

Compartimentului Resurse Umane;
Compartimentului Financiar Contabil
Managerului de proiect
Persoanelor nominalizate in Anexa nr.1
Institutiei prefectului judetului Buzau,potrivit legii;

Primar,

Marin Ionel

Contrasemneaza,

Secretar General al U.A.T,

Balan Constantin

NR.253

Balta Alba, 30.10.2026